

Misión, visión y valores y Políticas de centro

El CIFP TXURDINAGA LHII tiene como Misión:

Misión

1. **Mejorar y ampliar las competencias del alumnado e incrementar su empleabilidad**
 - Atendiendo a las demandas sociales y a las necesidades empresariales del entorno
 - Aplicando las metodologías adecuadas para adquisición de competencias y mejorar su inserción laboral
 - Promocionando la igualdad de oportunidades

y tenemos como horizonte la siguiente Visión:

Visión

1. **Aspirar a ser un centro donde las personas formadas en el mismo cumplan con sus expectativas, personales y profesionales, y las demandadas por la sociedad.**

respetando los siguientes valores:

Valores

- **Convivencia** basada en el respeto
- **Seguridad y salud**

- Búsqueda de la **Eficacia** en tiempo y recursos para alcanzar nuestros objetivos
- Facilitar la **Comunicación** en la comunidad educativa
- **Compromiso** con nuestra misión, visión y valores
- Cultura de la **innovación** y el **emprendizaje**
- Cultura de **gestión del cambio** y la **mejora continua**
- **Sostenibilidad**
- **Trabajo en equipo**

Para alcanzar nuestra misión y visión respetando los valores, la Dirección del CIFP TXURDINAGA LHII, junto con el resto de las personas de la organización, asume los siguientes compromisos (que unidos a los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico se concretarán en los planes anuales):

- cumplir con los requisitos legales y otros requisitos,
- ofrecer servicios de calidad, consolidando y mejorando el sistema de gestión de calidad, prevención y medio ambiente de forma que nos permita desplegar los objetivos del centro y mantener elevados niveles de excelencia, así como garantizar la mejora continua en los tres ámbitos del sistema de gestión (Calidad, Medio Ambiente y Seguridad Laboral),
- trabajar por la protección del medio ambiente, contribuyendo a la sostenibilidad, al ahorro y eficiencia energética y aplicando criterios de “contratación y compra verde”,
- proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables mediante la eliminación de los peligros y reducción de los riesgos para la seguridad y la salud, garantizando los medios, equipos y condiciones de trabajo confortables y de máxima seguridad para todas las personas que desarrollen cualquier tipo de actividad en el centro y estableciendo e impulsando para ello canales de consulta y participación de los trabajadores y, en su caso, sus representantes,
- promover y extender el uso del euskera mediante planes que serán impulsados desde el proyecto de normalización lingüística,

- Incorporar la RSC (Responsabilidad Social Corporativa) mediante el desarrollo de proyectos solidarios que aporten beneficios a la sociedad y sensibilizando y trabajando valores como: convivencia, respeto, diversidad funcional, perspectiva de género, economía solidaria, integración...

Txurdinaga, 15 de enero de 2021



Fdo. Director: Alberto García Blázquez